

敏實科技大學餐飲管理系

新南向產學合作國際專班學生校外實習實施要點

111年05月13日110學年度第2學期第2次系務會議通過

113年01月03日112學年度第1學期第7次系實習委員會通過

113年01月03日112學年度第1學期第7次院實習委員會通過

114年03月11日113學年度第2學期第1次校外實習委員會通過

115年03月26日114學年度第2學期第2次系實習委員會通過

115年03月26日114學年度第2學期第1次院實習委員會通過

115年03月31日114學年度第2學期第1次校級校外實習委員會通過

- 一、敏實科技大學餐飲管理系【以下簡稱本系】為配合教育部新南向政策，辦理「新南向產學合作國際專班」（以下簡稱本專班），培養本專班學生所需技術實作能力，落實職場倫理道德與實務教學推動校外實習，特依據教育部「補助技專校院辦理產學合作國際專班申請及審查作業要點」、「新南向產學合作國際專班開班規範」及本校「學生校外實習辦法」，訂定本系「新南向產學合作國際專班學生校外實習實施要點」，以下簡稱本要點。
- 二、本要點適用對象為專班二至四年級學生。
- 三、本系與合作機構辦理實習，應訂定三方之「學生校外實習合約書」，以規範學校、學生及實習機構間之權利義務，包括實習環境、實習內容、實習輔導機制、實習成效檢核制度、實習爭議處理、實習保險、實習津貼及其他相關事項。
- 四、學生於校外實習期間，仍視為本校學生，各項行為宜自我加以檢點，如有優良或不良表現則依本校學生獎懲規定處理。
- 五、學生前往各實習單位，依實習合約書規定辦理，若各實習單位無明示規定，則依本校學務處「學生獎懲辦法」、「學生請假辦法」辦理。
- 六、學生實習發生離退或轉換實習機構之輔導與學生申訴辦法，程序進行如下：
 - (一)若學生有下列異常行為之具體事實，實習機構需於 24 小時內將資料及訊息告知實習輔導老師，以便由專班生活輔導員、實習機構及實習輔導老師共同進行輔導。輔導過程若異常行為屢勸不聽或經實習輔導老師輔導後仍未改善者，實習機構得予辭退，並知會實習輔導老師、校外實習輔導委員會及本校國際暨兩岸事務處新南向交流中心。遭辭退學生接受轉換實習機構之面試以2次為限，另遭辭退學生轉換實習機構以1次為限。
 1. 實習期間連續或累計達三天以上曠職者。
 2. 實習期間睡覺或有違規行為屢勸不聽者，行為任性、學習態度不佳或不服教導者。
 3. 其他嚴重違反實習機構規定者。

(二)學生個人因素申請轉換實習機構之處理原則如下:

1. 所稱個人因素包括：家庭因素、健康因素、個人興趣、處事理念、適應不佳、無法配合實習機構作息、學生專業能力不足，以及實習機構給予調整適當實習單位而學生不願從事等情形。
2. 學生因個人因素或上述原因擬轉換實習機構，須事先告知實習輔導老師，並填寫「校外實習問題處理及轉介單」，經實習輔導老師、及校外實習輔導委員會或系主任審核後，經核准後始可重新面試與轉換至本計畫所屬新實習機構實習，與重新製作實習合約書，學生不得私自找尋廠商，以維護課程品質。
3. 因個人因素離職而未告知輔導老師，或未辦理轉換實習機構手續，校外實習成績不予採計，本校並得視情節依學生獎懲辦法予以懲處。

(三)實習機構因素轉換實習機構之處理原則如下:

1. 校外實習機構因素包括；業務緊縮人力精減、實習環境或實習內容危險性高、實習層次過低不適合學生實習、學生專業能力不足而實習機構無法調整適當實習課程、實習時間工作超時、拒簽實習合約等情形。
2. 實習輔導老師於學生離職後一週內，協助學生填寫「校外實習問題處理及轉介單」，經實習輔導老師及系主任審核通過後，經核准後，始得繼續參加實習，全學期實習時數得以累加前一實習單位之時數。

(四)若因實習機構因素，導致實習學生須轉換其他實習機構，無法配合完成提供學生實習，須提前一個月通知本系及實習學生，導師應即提報系所實習委員會，媒合其他實習機會，並得請業管單位協助提供之。

七、本實習辦法的合作機構需與本校簽定合作意向書、實習機構評估表與校外實習合約，且僅為本辦法之專用合約廠商。

八、為加強對學生之實習輔導，學生平時到校時應適時瞭解學生校外實習情況，並協助學生處理生活環境及工作適應問題，實習輔導教師應於學生開始校外實習後，每學期親至實習機構訪視及指導學生至少 2 次，且予以紀錄之。實習輔導老師並可利用電話、通訊軟體、網際網路等方式，訪談輔導學生及聯繫實習機構的單位主管。

九、本要點未盡事宜，依本校學生校外實習辦法相關規定辦理。

十、本辦法經系、院、校三級之校外實習委員會議通過，呈校長核定後實施修正時亦同。